

神木富油能源科技有限公司

关于公开竞聘中层管理人员的公告

根据公司《中层管理人员竞聘上岗管理办法》等有关规定，现就公开 FTH 中心、公用储运中心、保运中心、机电仪中心中层管理人员竞聘公告如下：

一、竞聘原则

- （一）坚持“党管干部、党管人才”原则；
- （二）坚持“德才兼备、以德为先”原则；
- （三）坚持“事业为上、突出业绩贡献”原则；
- （四）坚持“民主、公开、竞争、择优”原则。

二、报名范围

神木富油能源科技有限公司全厂员工

三、竞聘岗位

FTH 中心设备副主任、工艺副主任（岗位各 1 人）

公用储运中心设备副主任、工艺副主任（岗位各 1 人）

保运中心设备副主任（岗位 1 人）

机电仪中心电气、仪表副主任（岗位各 1 人）

四、竞聘条件

结合岗位实际，竞聘条件包括资格条件和岗位条件。

（一）资格条件

1. 政治素质好；
2. 遵纪守法，具有良好的品行；

3. 具备岗位所需的专业、技能等方面的能力水平；
4. 适应岗位要求的身体条件；
5. 现聘岗位最近一年年度考核（或最近一个聘期考核）结果为称职及以上。

（二）岗位任职条件

（三）不得参见竞聘情形

1. 年度考核被确定为基本称职档次或不称职档次的，两年内（含当年度考核为基本称职或不称职）不得竞聘高于现聘岗位职级的岗位；
2. 一般不得同时竞聘两类岗位；
3. 受到党纪处分、政务处分、组织处理且在处分期内；
4. 正在接受立案审查和停职审查期间，不得参加竞聘上岗。

五、竞聘程序

（一）发布公告、报名

党群工作部根据竞聘方案发布竞聘公告，公告包含竞聘岗位、任职条件、竞聘方式等信息，有意向者填写《岗位竞聘报名表》

（二）资格初审

竞聘公告发布后五个工作日之内整理报名信息，并进行初步资格审查，审查包含：核实学历、职业资格，奖惩记录。对照竞聘岗位任职资格要求，对申请人现实条件进行核查。特别优异者，可适当放宽任职资格条件。

（三）资格复审

将初步审查结果报竞聘领导小组，研究确定最终参与竞选人员名单；

（四）竞选公示

对最终确定的竞选人员名单进行不少于三个工作日的公示；

（五）组织竞聘

1. 笔试（50%）

2. 面试（50%）

面试内容只要包括竞聘报告和诊断性面试两部分，实行百分制打分，分数保留两位小数。

（1）竞聘报告。参加岗位竞聘者需撰写竞聘报告，报告时间控制在八分钟左右。竞聘报告内容应包括对选聘岗位的认识，上岗后的工作设想等相关竞聘考核项目，但不限于竞聘报告提纲（附件3）。

（2）诊断性面试。由评委围绕竞聘者竞聘报告情况，结合竞聘岗位能力要求提出随机性问题，由竞聘者作答。

（六）初步确定拟聘用人选

竞聘评委根据竞聘人员实际情况，参照竞聘评分标准对竞聘人员进行评分。根据打分结果，初步研究确定拟聘用人选。

（七）组织考察

按照公司《中层管理人员管理办法》对初步拟聘用人选

中涉及提拔人员进行组织考察。

（八）党委会讨论确定

召开党委会确定涉及提拔的拟聘用人员。

（九）公示

对拟聘用人员在公司范围内进行不少于五个工作日的公示。

（十）聘用

对拟聘用人员公示无异议的，办理聘用手续。

（十一）落聘人员处置

竞聘落选人员，原则上返回原岗位工作。如原岗位定员配置已满，或者根据公司实际需求不再设置原岗位，则根据其专业特长，另作合理安排。

六、其他

当竞聘岗位在公告规定截止日仍无人报名竞聘时或竞聘评比后无合适人选时，采用以下方式进行：

（一）对外招聘；

（二）如该竞聘岗位出于工作的紧迫性和重要性时，总经理提名，党委会审议后聘任。

七、附则

2022年11月16日所公布竞聘人员，在征求本人同意且资格审查符合条件者可继续参与本次竞聘。

- 附件：1. 岗位任职条件
2. 岗位竞聘报名表
3. 竞聘报告提纲
4. 竞聘评分标准

神木富油能源科技有限公司
竞聘上岗工作领导小组
2023年9月1日



附件 1

中层管理岗位任职条件

一、设备副主任

（一）学历及专业要求

专科及以上学历，化工设备等相关专业或中级及以上职称，特别优秀者可适当放宽。

（二）工作经验

具备设备技术员工作经验 2 年以上（含见习期），或 5 年以上设备管理工作经验。

（三）能力要求

熟知化工生产基础知识、安全环保知识，精通本中心所有化工设备，具有一定的管理经验、管理能力及组织协调能力。

（四）个性特征

要有全局意识，心理承受能力较强，责任心较强，原则性强。

二、电气副主任

（一）学历及专业要求

专科及以上学历，电气工程、自动化及相关专业。

（二）工作经验

副主任工程师以上岗位，特别优秀者可适当放宽至工程师。

（三）能力要求

通晓电气专业知识，精通供配电系统运行方式、保护定值的整定、高低压电气一次、二次原理以及电气设备的检维修技能，熟练掌握电气安全工作规程，电气“两票三制”“组织措施”“技术措施”以及电气元器件的选型，具有丰富的工作经验、管理经验、管理能力及组织协调能力。

（四）个性特征

具有全局意识，态度认真，工作细心，责任心较强，了解管理知识。

三、仪表副主任

（一）学历及专业要求

本科及以上学历，仪表、测控及相关专业

（二）工作经验

副主任工程师以上岗位，特别优秀者可适当放宽至工程师。

（三）能力要求

通晓仪表专业知识、精通仪表检维修技能；具有较强的业务技术指导能力、管理能力及组织协调能力。

（四）个性特征

具有全局意识，态度认真，工作细心，责任心较强，了解管理知识。

四、工艺副主任

报名对象范围：生产调度人员和成功应聘的装置主管人员。

附件 2

公开竞聘中层管理岗位报名表

姓 名		性别		出生年月		照 片
民 族		籍贯		出生地		
入党时间		参加工作 时间		健康状况		
现任岗位及 时间			熟悉专业 与特长			
学历学位	第一学历			毕业院校及 专业		
	最高学历			毕业院校及 专业		
联系电话			身份证号			
竞聘岗位			是否服从 组织安排			
主 要 工 作 学						

习 经 历	
奖 惩 情 况	
主 要 表 现 及 业 绩	

附件 3

竞聘报告提纲

报告提纲	撰写内容要求	适用竞聘岗位
自我介绍	个人资历、接受过的培训、本人特点等。	所有竞聘岗位
个人工作业绩汇报	汇报个人在公司的主要工作业绩，如有需要请辅以数据图表汇报，个人在公司实现的工作成功案例。	所有竞聘岗位
对竞聘岗位的认识	对岗位使命、职责的认识，对职务角色的认知。	所有竞聘岗位
对竞聘岗位个人适应性评估	个人知识和能力的评估，对自己的个性和管理风格的描述与评估，自己的专长。	所有竞聘岗位
部门建设与团队管理构想	假如你担任竞聘后的岗位，上岗后如何进行部门建设与团队管理。	所有竞聘岗位
工作规划	上岗后的年度工作目标，及近期月度工作规划。	
提案	请提出你对公司、部门管理的某一方面改善提案。	所有竞聘岗位

附件 4

综合竞聘评价表

姓名		性别		年龄	
原部门		原岗位		文化程度	
竞聘岗位					
项目	评分标准				评分
竞聘 陈述 (50分)	原岗位 工作业绩 (15分)	1. 不能按时完成工作任务或工作完成情况较差。	5分		
		2. 基本能按时完成工作任务或工作完成情况较好。	10分		
		3. 能够按时完成工作任务且工作完成情况优秀，工作业绩突出并受到公司或上级单位表彰。	15分		
	竞聘 岗位认识 (15分)	1. 仅说出少部分主要职责（30%-60%）	5分		
		2. 说出大部分主要职责（60%-80%）	10分		
		3. 说出主要职责（80%以上）	15分		
	工作设想 和岗位承 诺 (20分)	1. 计划和措施不清楚（计划、措施的论证资料不足，例证基本没有说服力），没有承诺或承诺依据不可靠。	10分		
		2. 计划和措施，基本可行（计划、措施的论证资料基本充足），承诺具有措施。	15分		
		3. 计划性强，措施全面具体，而且可操作性强（计划和措施的支撑资料充足，能举例说明过去是如何按时、保质解决遇到的问题并最终完成类似的业绩目标），分析透彻，承诺有措施保证。	20分		

竞聘 答辩 (50 分)	专业知 识、学习 能力 (15 分)	1. 专业技术知识或项目管理知识少部分正确, 在工作中不善于向他人学习。	5 分	
		2. 专业技术知识或项目管理知识基本正确, 愿意并善于向他人学习, 有意识的总结经验。	10 分	
		3. 专业知识或项目管理知识完全正确, 能够积极主动学习行业、专业和岗位的最新知识和技能, 善于总结经验教训。	15 分	
	组织、协 调和领导 能力 (15 分)	1. 组织协调能力一般, 对于有关解决冲突矛盾的情景性问题, 不能抓住双方的根本冲突点。不会分工授权, 不善于有效地把资源结合在一起, 不能提出有效的激励下属的方法或方案等。	5 分	
		2. 有良好的组织协调能力, 基本能找到冲突的根源和双方的共同点, 化解矛盾。能够进行合理的调配分工, 调动其积极性, 使上下级相互沟通, 同级相互信任。	10 分	
		3. 有较强的组织协调能力, 能够迅速化解矛盾, 且解决问题的方法具有很好的导向性。善于授权, 能够科学分工、建立团队。能够有意识地以成本、质量和效率为标准, 对资源进行合理挖掘与配置。	15 分	
	分析判 断、创新 应变能力 (20 分)	1. 分析问题不够全面, 推理逻辑性一般、思考问题不严密, 有明显漏洞。对关于突发事件如何处理的问题难以应对, 不能在规定时间内给出自圆其说的答案。模仿其他领域的方法, 在工作中偶尔有创新。	10 分	
		2. 分析问题基本全面, 推理逻辑严密, 能够给出令人信服的观点。对关于突发事件处理的问题在规定的时间内能给出自圆其说的答案, 但回答比较迟疑, 且层次性不强。工作有一定的创新思路。	15 分	
		3. 分析问题全面, 且有独到之处, 善于换位思考, 推理严密, 不仅能够说服别人同意自己的见解, 而且给别人很大的启发。对关于突发事	20 分	

		件处理的问题回答比较从容、有条理、逻辑性强，敢于创新。				
综合评分		评委签名		日期		